清朝选官制度中有多种取士方式。如捐纳、举荐、恩荫等。其中主要途径为科举取士，包含文举和武举。

清朝科举制度由明朝延续而来，源自581年。科举以四书五经文句命题，格式为八股文。考试由乡试、会试、殿试组成。

中国古代选官制度作为中国古代重要的典章制度之一，其发展从奴隶社会时期开始直至清光绪年间，对于现在的政府仍有重要的意义。如英国的文官选官制度贵族世袭盛行，在引进科举制度后提高了内阁质量，提升了国家实力。

客观而言，科举制度在封建时期具有优势。相比其他制度提供了平等的平台。但在清朝科举的格式已经固化，严重限制了考生的自由。

科举制对中国的公务员考试有紧密联系。

科举的优势在于它可以跨越先赋性因素，给所有人公平竞争的平台。我国现代公务员要求从属与平等，而现在的公务员考试有诸多不公平条件，这与宗旨相违背。

科举的一个特点在于内容统一规范。科举的内容被限制在四书集注中，可保证人才质量。现今公务员考试内容不统一，使考生难以遵循。

科举制为全国统一的考试，应考条件、考后所得平等。而公务员考试中，各地区报考条件不同，考后回报不同，影响了国家对人才的定位和政府的诚信。

因此公务员考试应学习科举中的正确经验，为考生提供平等、稳定的考试平台，建立优秀的公务员队伍。